

### المحتويات

#### ركائز القيادة الحديثة والتحول القيادي

- مفهوم القيادة الاستراتيجية والفارق بين القائد والمدير.
- جدارة الوعي الذاتي والذكاء العاطفي للقائد.
- أنماط القيادة الأربعة وكيفية تطويعها حسب الموقف.
- دور القائد كـ "موجه وممكن" (Coach) وليس كمراتب.
- صياغة الرؤية القيادية ونقلها بوضوح للفريق.

#### ديناميكيات التأسيس واختيار فريق العمل

- معايير اختيار أعضاء الفريق بناءً على الجدارات والمهارات.
- فهم وتحليل مراحل نمو الفريق الأربعة (نموذج توكرمان).
- توزيع الأدوار والمسؤوليات وفقاً لنقاط القوة (نموذج بلين).
- وضع ميثاق العمل (Team Charter) وتحديد القيم المشتركة.
- آليات كسر الجليد ودمج الموظفين الجدد في نسج الفريق.
- تطوير أداء فريق العمل من خلال التدريب والتوجيه.

#### مهارات التواصل الفعال وإدارة النزاعات

- هندسة تدفق المعلومات وقنوات الاتصال داخل الفريق.
- مهارات الإنصات النشط وتفكيك سوء الفهم داخل العمل.
- استراتيجيات التعامل مع الشخصيات الصعبة ومقاومة التغيير.
- إدارة النزاعات والخلافات المهنية وتحويلها إلى طاقة إيجابية.
- تقديم التغذية الراجعة البناءة (Feedback) بشكل دوري ومحفز.

#### إدارة الأداء والتحفيز وتحقيق النتائج

- ربط أهداف الأفراد بالأهداف الاستراتيجية للمنظمة.
- صياغة المؤشرات الذكية (KPIs) ومتابعة الأداء اللحظي.
- نظريات التحفيز الحديثة (المادي والمعنوي) وخلق بيئة عمل.
- التعامل مع تدني الأداء ووضع خطط التحسين (PIP).
- الاحتفاء بالنجاحات الصغيرة لتعزيز الروح المعنوية.

#### قيادة الفرق عالية الأداء والاستدامة

- سمات الفرق عالية الأداء وكيفية الحفاظ عليها.
- إدارة فرق العمل عن بُعد والهجينة.
- غرس ثقافة الابتكار والتطوير المستمر داخل الفريق.
- تعزيز المرونة المؤسسية والتعامل مع الأزمات الطارئة.

### لمن هذا النشاط

- مدراء الإدارات.
- مدراء الإدارة الوسطى.
- مدراء الجدد.
- رؤساء الأقسام والمشرفون.
- قادة المشاريع ومدراء البرامج.
- أعضاء اللجان العليا والفرق.
- المرشحون للمناصب القيادية.
- مدراء قطاعات التشغيل والصيانة والسلامة.
- قادة فرق العمل.

### الأهداف

#### تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- التحول من عقلية الإدارة التقليدية إلى القيادة والتمكين الحديث.
- احتراف اختيار أعضاء الفريق وتوزيع الأدوار حسب الجدارات.
- فهم مراحل نمو وتطوير الفرق لقيادتها نحو الإنتاجية.
- تعزيز قنوات التواصل الفعال والشفافية لمنع الأخطاء.
- تطبيق التفويض لتمكين الموظفين وبناء قادة الصف الثاني.
- ربط أهداف الفريق الفردية بالأهداف الاستراتيجية (KPIs).
- تطوير مهارات اتخاذ القرار وإدارة الفريق وقت الأزمات.
- إدارة كافة أنواع الصراعات التي تحدث داخل فريق العمل.
- التحقيق الفعال لأهداف المؤسسة من خلال فعالية فريق العمل.

### تفاصيل النشاط

التاريخ 30 أغسطس – 3 سبتمبر 2026 (الأردن - عمان)

11 – 15 أكتوبر 2026 (البحرين - المنامة)

1 – 5 نوفمبر 2026 (الدوحة)

11 – 15 إبريل 2027 (دبي)

الموعد 9:00 صباحاً الى 2:00 ظهراً

لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)

التكلفة \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر